Meet Inn

inloopcentrum

SAMEN AAN TAFEL

Samen aan tafel gaan is een symbool voor verbinding, gelijkheid en saamhorigheid. Aan tafel vallen verschillen tussen personen weg en is iedereen gelijkwaardig. Niemand valt buiten de boot en we sluiten de kring rondom degenen die wat extra steun kunnen gebruiken.

Jaarplan en begroting 2027



Meet-Inn
inloopcentrum

Inleiding

Voor u ligt het jaarplan van Meet Inn Ede voor het jaar 2027. Een plan vol ambities, vertrouwde activiteiten en frisse initiatieven. In 2027 kiezen wij bewust voor een universeel symbool van ontmoeting dat al eeuwenlang muren slecht en harten opent. Ons jaarthema voor 2027 is: **"Samen aan Tafel"**.

Meet-Inn is een gastvrij (t)huis waar, vanuit een betrokkenheid met de medemens, ruimte is voor gelijkwaardig en respectvol contact. Dit doen we vanuit een christelijke geloofsovertuiging. Dit uitgangspunt, zoals vastgelegd in de statuten van Meet-Inn, vormt de basis voor het bevorderen van echte ontmoetingen binnen de Edese samenleving.

In Handelingen 2 staat: "alle gelovigen kwamen steeds bij elkaar ze deelden alles wat ze hadden. Elke dag kwamen ze naar de tempel om samen te zijn bij elkaar thuis deelden ze het brood, vol vreugde aten ze samen en iedereen was even belangrijk".

In een samenleving die soms individualistisch aanvoelt, zet Meet Inn Ede in 2027 de tafel centraal. Aan tafel vieren we de diversiteit van Ede, delen we verhalen, delen we ons brood, en dragen we elkaars lasten. Je hoeft aan tafel geen prestatie te leveren; je hoeft er alleen maar *te zijn*.
De uitnodiging om aan te schuiven is het symbool van gastvrijheid. Het betekent dat de gastheer of gastvrouw de deur en het hart openstelt. De tafel biedt een veilige haven; een plek waar je mag uitrusten en gevoed wordt (zowel fysiek als mentaal). Samen eten is hét fundament van een gemeenschap. De tafel symboliseert dat we het leven niet alleen hoeven te leven, maar dat we delen wat we hebben: voedsel, verhalen, vreugde en verdriet.
Meet-Inn speelt een belangrijke rol in de gemeente Ede. Door een veilige en toegankelijke plek te bieden, helpt Meet-Inn sociale eenzaamheid te verminderen, sociale samenhang te versterken en verbindingen tussen mensen te maken. De organisatie verbindt verschillende groepen in de samenleving en levert zo een waardevolle bijdrage aan de lokale gemeenschap.

Een gastvrije tafel staat nooit op zichzelf; hij wordt gedragen door een stevig fundament. Voor Meet Inn Ede vormen de lokale kerken, de gemeente, betrokken ondernemers en particulieren al sinds onze oprichting een onmisbaar fundament. Vanuit een gedeelde roeping waarin omzien naar de naaste ons drijft, bouwen we samen aan een huis waarin niemand buiten de boot valt. Meet Inn biedt de fysieke plek biedt waar mensen kunnen aanschuiven.

Dankzij de financiële steun van de gemeente, kerken, betrokken ondernemers en particulieren kan Meet-Inn haar activiteiten en faciliteiten blijven aanbieden. De middelen worden ingezet om ontmoeting, aandacht en inclusiviteit te stimuleren. Om de mensen die dat het meest nodig hebben te voorzien van een belangrijke ontmoetingsplek om waardevolle verbindingen te creëren die bijdragen aan een warme, open en veerkrachtige samenleving. Zo willen we meehelpen in gemeentelijke doelen op het gebied van sociale participatie en het welzijn van onze medemens. In dit jaarplan besteden we onder andere aandacht aan onze belangrijkste bouwstenen:

- Onze gasten;
- Onze vrijwilligers;
- Onze medewerkers;
- Onze samenwerkende organisaties en
- Steunpilaren.

Gedurende het jaar 2027 zal dit plan dienen om onderling steeds af te stemmen of de activiteiten voldoen aan de voor 2027 gestelde beleidskaders.

Namens het bestuur en de coördinatoren, Thomas de Jong, voorzitter

Meet Inn
inloopcentrum

Jaarplan 2027

Gasten

Uitgangspunten in 2027 met betrekking tot onze gasten:

Hoewel ieders achtergrond anders is, delen de gasten van Meet Inn één ding: de behoefte aan menselijk contact en een veilige plek waar je simpelweg jezelf mag zijn.

De drempel is laag en de koffie staat altijd klaar. Veel gasten komen langs om de eenzaamheid te doorbreken. Voor sommigen is een bezoek aan Meet Inn het vaste rustpunt in de week; een plek waar ze hun verhaal kwijt kunnen bij vrijwilligers of andere bezoekers die begrijpen wat het is om tegenwind te ervaren. Er wordt lief en leed gedeeld, gelachen, geholpen en soms gewoon in alle rust een krant gelezen.

Naast gezelligheid en de vele activiteiten vinden gasten er ook praktische steun. Of het nu gaat om een warme maaltijd, advies bij een lastige vraag of hulp bij het vinden van de juiste instanties: de gasten staan er niet alleen voor. Bij Meet Inn draait het niet om oordelen of etiketten, maar om gezien en gehoord worden. **Ontmoeting – Ondersteuning – Ontspanning** dat is waar het om draait.

Wat Activiteiten	**Wanneer**	**Evaluatie/gewenste uitkomst**
Samen eten	4 avonden per week	Samen eten geeft verbondenheid, bezoekers en vrijwilligers kennen elkaar en delen wat hen bezig houdt. Er is gemeenschap en gevoel van “we horen bij elkaar”. *Minimaal 12 gasten per maaltijd.*
Open inloop	3 middagen en 3 avonden per week, 1x per twee weken op zaterdagavond en vrijdagavond	Het aantal keren is uitgebreid. Er heerst een ontspannen sfeer en men voelt zich welkom. *Minimaal 8 bezoekers per keer.*
Taalcafé	Wekelijks op dinsdagavond	Er wordt geoefend met Nederlands praten. *Minimaal 5 deelnemers.*
Taalcursus (i.s.m. Taalhuis)	Wekelijks op woensdagochtend en donderdagmiddag	Bezoekers met een niet Nederlandse achtergrond ontwikkelen hun taalvaardigheid op hun eigen niveau. *Minimaal 5 deelnemers die regelmatig komen.*
Senioreninloop	1x per twee weken	Voor bezoekers van 60 jaar of ouder. Er heerst rust en saamhorigheid. *Minimaal 10 bezoekers per keer.*
Zinvolcafé	1x per maand op maandagmiddag	Er worden gesprekken gevoerd over levensvragen, naar aanleiding van actuele gebeurtenissen, een Bijbeltekst of een lied. Er is persoonlijke aandacht voor iedereen. *Minimaal 5 bezoekers.*

Handwerkcafé	Wekelijks op donderdagmiddag	Bezoekers ontmoeten elkaar tijdens een ontspannen activiteit. *Minimaal 5 deelnemers per keer.*
Schildermiddag	Wekelijks op vrijdagmiddag	De bezoekers ontmoeten elkaar tijdens een ontspannen activiteit. *Minimaal 5 deelnemers.*
Hobbyavond met wisselende thema's	Wekelijks op woensdag	De gasten maken kennis met diverse ontspannen, creatieve bezigheden. *Minimaal 8 deelnemers.*
Spelletjesavond en Bingo	Wekelijks op donderdag	Door met elkaar gezelschapsspellen te spelen ervaren de bezoekers onderlinge verbinding en vinden ontspanning. *Minimaal 8 deelnemers.*
Cursus koken met budget	12 bijeenkomsten verdeeld over het voor- en najaar	Deelnemers leren een gezonde maaltijd koken met een beperkt budget. Na afloop wordt er samen gegeten. *Minimaal 5 deelnemers.*
Break-Inn (o.l.v. Street pastor Max)	2x per week	Goede samenwerkingsrelatie met Stichting Streetpastor. Dak- en thuislozen vinden bij Meet-Inn een warme veilige plek en krijgen een warme maaltijd.
Uitje voor de gasten	Wanneer budget het toelaat.	Samenhorigheid door elkaar te ontmoeten buiten Meet-Inn en iets leuks met elkaar te doen.
Fruit op de bar	Wekelijks vers aanbod	Gasten eten een gezond tussendoortje.
Activiteit op christelijke feestdagen (i.s.m. met kerken)	2e Kerstdag, 2e Paasdag, Hemelvaartsdag, 2e Pinksterdag	Groepen vrijwilligers uit diverse kerken zetten zich in. Voor gasten is het lange weekend een stukje ingevuld. Samen vieren verbindt. *Minimaal 10 bezoekers.*
Activiteit rondom 4 en 5 mei	4 en 5 mei	**Bezinnen, vieren, herdenken** met elkaar.
NL-doet	Vrijdag 19 en zaterdag 20 maart	Nieuwe vrijwilligers laten kennismaken met Meet-Inn
Avonden voor singles	1x per 2 weken op zaterdag	Dat er minimaal 10 deelnemers komen om elkaar te ontmoeten. 1 keer per maand is er een maaltijd. Het is bedoeld als groepsactiviteit.
Burendag	Zaterdag 25 september	Ontmoeting met de buurt d.m.v. activiteiten binnen en buiten Meet-Inn.

Meet-Inn
inloopcentrum

Medewerkers

Uitgangspunten in 2027 met betrekking tot onze medewerkers:

Vaste medewerkers van het inloopcentrum: 3 coördinatoren in totaal 1,2 FTE. We hebben 2 nieuwe coördinatoren aangenomen en is deze bemensing weer compleet.

Verder draaien we op een groot aantal (meer dan 100) vrijwilligers.

Als bestuur en coördinatoren willen we zoveel mogelijk de zelfstandigheid van vrijwilligers stimuleren. **"Leading from one step behind",** is de filosofie waarmee we dit vorm geven. Vanaf de zijlijn ondersteunen, faciliteren en ruimte geven om het werk uit te kunnen voeren. Persoonlijke aandacht en weten waar je aan toe bent horen daar bij. Op deze manier willen we medewerkers **boeien, binden en bedanken.**

Wat	**Wanneer**	**Evaluatie/gewenste uitkomst**
Werven van nieuwe actieve vrijwilligers	Bij collectezondagen in kerken en in je eigen netwerk.	Na elke collecte enkele geïnteresseerden met wie we een kennismakingsgesprek kunnen voeren.
Kennismakingsgesprekken met coördinator.	Bij aanmelding nieuwe vrijwilliger	Er is wederzijds een indruk of vrijwilligerswerk bij Meet-Inn passend is.
Drie keer vrijblijvend meelopen	Na positief kennismakingsgesprek met nieuwe vrijwilliger	Vrijwilliger kan uitproberen welke functie bij hem/haar past en wordt ingewerkt. Ook blijkt of er feeling is met de doelgroep en medevrijwilligers.
Evaluatiegesprek en vrijwilligersovereenkomst tekenen + VOG.	Als de vrijwilliger verder gaat bij Meet-Inn	De juiste vrijwilliger op de juiste functie.
Voortgangsgesprekken/enquête	Gedurende het hele jaar	Zicht op hoe het met de vrijwilliger gaat, wat wel/niet goed gaat, persoonlijke aandacht.
Kerstattentie	Laatste week voor Kerst	Medewerkers voelen zich gewaardeerd.
Bedankavond	Rond de zomer	Medewerkers voelen zich in de watten gelegd, gezien en gewaardeerd. Er ontstaat meer verbondenheid tussen alle medewerkers onderling.
Exitgesprekken	Na aankondig vertrek vrijwilliger	We nemen op een goede manier afscheid en leren van dingen die beter kunnen.

Kaartje/bloemetje/telefoontje bij lief en leed	Bij bijzondere persoonlijke situaties van medewerkers	Medewerkers ervaren betrokkenheid en voelen zich gezien en gekend.
Toerustingsavond/overleg voor diverse taakgroepen	Jaarlijks	Vrijwilligers zijn geïnspireerd en toegerust voor hun taak bij Meet-Inn.
Nieuwsbrief voor medewerkers (Inn-tern)	1x per zes weken	Vrijwilligers worden geïnformeerd over praktische zaken en diverse wetenswaardigheden worden gedeeld (bijv. welkom en vertrek van vrijwilligers).
Teambuilding coördinatoren en dagelijks bestuur	1x per jaar	In een ontspannen sfeer een gezamenlijke activiteit doen om de samenwerking te versterken.
Training van coördinatoren waar nodig (bijv. BHV/herhaling)	1x per jaar	Inventariseren welke behoeften er aanwezig zijn tijdens functioneringsgesprekken
Taakverdeling en samenwerking (nieuw) team coördinatoren	Gedurende hele jaar	Bij aannemen nieuwe coördinatoren moet er aandacht worden besteed aan de nieuwe samenstelling: wie doet wat (taakverdeling) en periodieke evaluatie op de samenwerking onderling.

Samenwerking organisaties en steunpilaren

Uitgangspunten voor 2027 met betrekking tot samenwerking:

Belangrijkste samenwerkingspartners van de Meet-Inn:

- ✓ Gemeente Ede
- ✓ Kerken
- ✓ Maatschappelijk betrokken ondernemers
- ✓ Donateurs
- ✓ Maatschappelijke organisaties

Meet-Inn is een waardevolle plek en daar willen we graag zoveel mogelijk mensen van laten genieten. Daarom zetten we in op het bereiken en verwelkomen van nieuwe bezoekers en groepen. Dat doen we onder andere door zichtbaar te zijn bij andere maatschappelijke organisaties die kunnen verwijzen naar Meet-Inn. Samenwerking met organisaties is ook belangrijk voor de inzet van eenmalige groepen vrijwilligers en van stagiaires.
We voelen ons gezegend met de grote betrokkenheid in geld, spullen, tijd en gebed.

Wat	**Wanneer**	**Evaluatie/gewenste uitkomst**
Samenwerking met Netwerk Dien je Stad, Stichting Present en studentenverenigingen.	Doorlopend	Groepen vrijwilligers zetten zich in en organiseren extra activiteiten.
Samenwerking met Malkander	Doorlopend	Buurtbewoners raken bekend met Meet-Inn en Meet-Inn attendeert bezoekers op activiteiten in de buurt.
Samenwerking met jongerenwerkers van diverse organisaties (Youth for Christ, Malkander, LatenWeWelzijn, kerken)	Doorlopend	Jongeren weten Meet-Inn te vinden voor ontmoeting ontspanning en ondersteuning.
Samenwerking met Stichting Streetpastor	Doorlopend	Dak- en thuislozen vinden een veilige warme plek bij Meet-Inn.
Deelname aan ENVO (Edes Netwerk Vrijwillige Ondersteuning)	1x per zes weken overleg	Krachten bundelen met andere vrijwilligersorganisaties en elkaar versterken. Ambassadeurs van ENVO verwijzen naar Meet-Inn.
Maatschappelijk Netwerk-bijeenkomsten bezoeken	2-3 keer per jaar	Minimaal 1 gesprek met voor Meet-Inn relevant/boeiend contact.
Participeren in netwerk dakloosheid Ede-Centrum	Indien relevant	Meet-Inn is bekend bij de andere organisaties die deelnemen. Meet-Inn heeft feeling met wat er speelt in de

		omgeving en kan daar eventueel op in spelen.
Samenwerken met BIO – projectgroep (Bospoort Inloop en Ontmoeting)	1x per kwartaal	Afstemmen activiteiten en samenwerken (PR, burendag, etc.)
Samenwerking met Taalhuis	Doorlopend	Vrijwilligers die taalcursus en taalcafé organiseren krijgen inhoudelijke training.
Samenwerking met ambulant begeleiders en andere zorg-/hulpverleners van bijvoorbeeld Eleos, Iriszorg, Haekworks, Opella, Stimenz, Zorg op maat, Careander.	Doorlopend	Er worden mensen doorverwezen naar Meet-Inn. Indien nodig, en hiervoor toestemming is, kunnen zorgwekkende signalen gedeeld worden.
Samenwerking met Diaconaal Platform Ede, HipHelpt en Schuldhulpmaatje	Doorlopend	We verwijzen door bij signalen van armoede (bijvoorbeeld mensen die hun maaltijdkaart niet kunnen betalen).
Samenwerking met scholen voor voorgezet onderwijs in de omgeving	Doorlopend	Jongeren maken kennis met Meet-Inn door hun maatschappelijke stage hier te doen. Vrijwilligers hebben extra hulp en gasten krijgen extra aandacht.
Samenwerking met beroepsopleidingen en hoger onderwijs (Dulon, CHE, HAN)	Doorlopend	Studenten lopen stage bij Meet-Inn en ondersteunen coördinatoren en vrijwilligers.
Onderhouden van contact met betrokken kerken en ingangen vinden bij Edese kerken die nog niet betrokken zijn bij Meet-Inn.	Doorlopend	Voldoende financiële inkomsten, naamsbekendheid, werven van vrijwilligers en gasten.
Werven van Maatschappelijk Betrokken Ondernemers (MBO's).	Doorlopend	Vergroten van het (financiële) draagvlak.
Werven leden Club van 100 (particuliere donateurs).	Doorlopend en specifiek in juni en december	(Financiële) betrokkenheid van Edenaren bij Meet-Inn. Een stabiele inkomstenbron.
Bijeenkomsten voor kerken en betrokken ondernemers Samenwerking met stichting Koffieluitjes Ede	Najaar	De verbinding tussen onze ‘steunpilaren’ en Meet-Inn wordt versterkt. Samenwerking met gelijkgestemden.

Meet-Inn
inloopcentrum

PR

Uitgangspunten voor 2027 met betrekking tot PR:

Ons inloophuis draait op gastvrijheid, vrijwilligers, giften en maatschappelijke betrokkenheid. Een goede PR strategie is nodig om de juiste mensen te bereiken en te verbinden.
We richten ons op drie hoofdgroepen:

- ✓ **De potentiële bezoekers (gasten):** Het verlagen van de drempel, Meet-Inn laat zien dat iedereen welkom is in de huiskamer van Ede.
- ✓ **De kerken en lokale achterban:** Kerken, donateurs, gemeente en lokale maatschappelijke organisaties worden betrokken bij de impact van hun steun.
- ✓ **Vrijwilligers en partners:** PR zet Meet-Inn op de kaart als een betekenisvolle plek om vrijwilligerswerk te doen. Ook versterkt het de zichtbaarheid binnen het Edese netwerk van welzijns- en hulpverleningsinstanties.

Wat	Wanneer	Evaluatie/gewenste uitkomst
Burendag activiteit	In september	Geslaagd als er buurtbewoners op af komen en er onderling contact wordt gelegd.
Gluren bij de buren	Maart 2027	Bekendheid creëren bij een nieuw publiek.
"Collectepakket" voor kerken blijven vernieuwen (promotiefilmpje, PowerPointpresentatie, flyers, nieuwsbrieven, vrijwilligersvacatures, machtigingskaarten, tekstje kerkblad, etc.)	2x per jaar en na elk gebruik	Vrijwilligers worden voorzien van voldoende, gevarieerd en actueel Pr-materiaal als zij in hun kerk iets vertellen over Meet-Inn en nieuwe vrijwilligers werven.
Nieuwsbrief voor externe contacten (donateurs, mbo's en andere betrokkenen)	In april/mei en in oktober/november	Vergroten betrokkenheid van mensen en organisaties om Meet-Inn heen.
Donateursbrief	In juni en december	Extra inkomsten voor Meet-Inn.
Publiciteit in Ede Stad en/of De Gelderlander	2x per jaar	Meer bekendheid, werven van nieuwe bezoekers en vrijwilligers.

Meet-Inn
inloopcentrum

Als bestuur vinden we het belangrijk dat alles wat er in de Meet-Inn gebeurt in dienst staat van de doelstelling van de Meet-Inn, namelijk: *Het bieden van een laagdrempelige, gastvrije en veilige plek van ontmoeting en ondersteuning voor iedereen in Ede die behoefte heeft aan menselijk contact, aandacht of een luisterend oor.* In 2027 willen we steeds blijven toetsen of met alle activiteiten aan deze doelstelling wordt voldaan.

Om deze doelstelling vorm te geven zal Meet-Inn zich richten op:

- ✓ **Eenzaamheid en isolement bestrijden:** Een open huiskamer bieden aan inwoners van Ede — ongeacht achtergrond, levensovertuiging, financiële situatie of status — om sociale contacten op te doen en weer aansluiting te vinden bij de maatschappij.
- ✓ **Geaccepteerd en gehoord worden:** Een veilige omgeving creëren waar bezoekers zichzelf kunnen zijn.
- ✓ **Signaleren en verbinden (brugfunctie):** Vroegtijdig signaleren wanneer een gast hulp nodig heeft op het gebied van zorg, financiën, huisvesting of welzijn, en laagdrempelig doorverwijzen naar professionele instanties en hulpverleners in Ede.
- ✓ **Praktische ondersteuning en maaltijden:** Het aanbieden van betaalbare, warme maaltijden, gezamenlijke activiteiten en praktische steun om de zelfredzaamheid en het welzijn van de gasten te vergroten.

Professionaliteit is belangrijk voor de organisatie. We willen het werk doen met mensen die er de kennis voor hebben en ervoor geschikt zijn. Zo zullen we voor (bij)scholing zorgen wanneer we dit nodig achten. Dit kan voor coördinatoren, vrijwilligers en bestuursleden.

We streven ernaar om het dagelijks bestuur in 2027 op orde te hebben zodat alle posities gevuld zijn (een deel is nu vacant) met de juiste mensen met de juiste kennis.

We zullen regelmatig overleg inplannen met het dagelijks bestuur met de coördinatoren, het dagelijks bestuur met het algemeen bestuur en contact houden met al onze donateurs en instanties die ons steunen. Alles om het werk van de Meet-Inn te promoten en samen voor te zetten.

Namens de coördinatoren en het bestuur,

Thomas de Jong , voorzitter

Augustus 2026.

Meet Inn
inloopcentrum

Begroting 2027

	Werkelijk 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027
	€	€	€	€
Baten ontmoetingsactiviteiten	16.789	14.500	15.500	16.500
Bijdragen t.b.v. exploitatie	142.708	130.250	135.500	140.000
Totaal baten (a)	**159.497**	**144.750**	**151.000**	**156.500**
Inkopen ontmoetingsactiviteiten	9.936	10.000	10.000	11.000
Kosten ontmoetingsactiviteiten	2.742	2.500	3.000	3.000
Personeelskosten	82.476	89.550	94.250	95.950
Vrijwilligerskosten	4.790	7.350	6.000	6.100
Huisvestingskosten	32.345	31.435	34.641	35.836
Bedrijfskosten	3.501	3.300	2.300	2.300
Kantoorkosten	3.418	3.250	3.550	3.550
Publiciteitskosten	3.191	3.250	2.650	2.650
Algemene kosten	635	1.000	950	950
Financieringskosten	0	-150	-150	-150
Totaal lasten (b)	**143.034**	**151.485**	**157.191**	**161.186**
Saldo Baten - Lasten (a - b)	**16.463**	**-6.735**	**-6.191**	**-4.686**
Mutatie reserves/fondsen				
Fonds inrichting	0			
Fonds keuken	1.500			
Fonds evangelisatie	175			
Uitgaven tlv fonds legaat	619			
Uitgaven tlv fonds keuken	0			
Exploitatiesaldo	**18.757**	**-6.735**	**-6.191**	**-4.686**

Meet Inn
inloopcentrum

Toelichting op de begroting 2027

	Werkelijk 2024	Begroting 2025	Werkelijk 2025	Begroting 2026	Begroting 2027
	€	€	€	€	€
Baten ontmoetingsactiviteiten					
Maaltijden	11.617	11.000	11.660	11.500	12.000
Bar	3.145	3.000	2.789	3.000	3.000
Opbrengst activiteiten	2.027	500	936	1.000	1.500
Totaal	**16.789**	**14.500**	**15.385**	**15.500**	**16.500**
Bijdragen					
Bijdragen vrienden	29.515	27.500	25.530	27.500	28.500
Bijdragen kerken	55.142	45.000	54.682	47.500	48.000
Bijdragen fondsen	20.621	6.250	6.372	6.500	7.500
Subsidie gemeente Ede	25.000	37.500	37.500	39.500	41.000
Bijdragen MBO's	7.000	8.000	6.300	7.000	8.000
Gebruikersvergoedingen	5.430	6.000	7.616	7.500	7.000
Totaal	**142.708**	**130.250**	**138.000**	**135.500**	**140.000**
Inkopen ontmoetingsactiviteiten					
Maaltijden/bar	9.936	10.000	9.936	10.000	11.000
Totaal	**9.936**	**10.000**	**9.652**	**10.000**	**11.000**
Kosten ontmoetingsactiviteiten					
Kosten activiteiten	2.742	2.500	2.863	3.000	3.000
Totaal	**2.742**	**2.500**	**2.863**	**3.000**	**3.000**
Personeelskosten					
Salarissen	69.339	69.000	63.153	72.493	73.000
Ziekengelduitkering	-7.878	0	-17.531		
Sociale lasten	12.751	12.300	11.880	11.183	12.100
Pensioenpremie	5.031	5.000	5.112	6.324	6.600
Kosten ziektewetmaatplan/arbo	2.801	2.500	4.038	4.000	4.000
Cursussen	0	250	0	0	0
Overige personeelskosten	432	500	627	250	250
Totaal	**82.476**	**89.550**	**67.279**	**94.250**	**95.950**

Meet Inn
inloopcentrum

	Werkelijk 2024	Begroting 2025	Werkelijk 2025	Begroting 2026	Begroting 2027
	€	€	€	€	€
Kosten vrijwilligers					
Maaltijden	3.250	4.000	3.000	3.250	3.250
Consumpties	750	1.000	700	750	750
Attenties e.d.	495	1.250	1.146	1.000	1.000
Vrijwilligersavond	295	750	724	750	750
Training en toerusting	0	350	0	250	350
	4.790	**7.350**	**5.570**	**6.000**	**6.100**
Huisvestingskosten					
Huur	20.753	21.735	21.507	22.441	23.436
Onderhoud onroerend goed	880	650	961	750	950
Belastingen onroerend goed	518	300	681	650	650
Energiekosten	6.816	5.000	6.404	7.500	7.500
Schoonmaakkosten	3.032	3.500	2.884	2.800	2.800
Overige huisvestingskosten	346	250	343	500	500
Totaal	**32.345**	**31.435**	**32.780**	**34.641**	**35.836**
Bedrijfskosten					
Onderhoud inventaris	2.695	2.500	1.489	1.500	1.500
Assuranties	806	800	820	800	800
Totaal	**3.501**	**3.300**	**2.309**	**2.300**	**2.300**
Kantoorkosten					
Contributies / abonnementen	1.802	1.500	1.756	2.000	2.000
Kantoorbenodigdheden / drukwerk	463	500	222	450	450
Telefoon en internet	719	750	746	750	750
Porti	434	500	172	350	350
Totaal	**3.418**	**3.250**	**2.896**	**3.550**	**3.550**
Publiciteitskosten					
Representatiekosten		100			
PR	3.191	3.000	2.087	2.500	2.500
Kosten website en PR jubileum		100			
Overige publiciteitskosten		50		150	150
Totaal	**3.191**	**3.250**	**2.087**	**2.650**	**2.650**
Algemene kosten					
Bankkosten	641	500	650	700	700
Overige algemene kosten	-6	500	-475	250	250
Totaal	**635**	**1.000**	**175**	**950**	**950**

	Werkelijk 2024	Begroting 2025	Werkelijk 2025	Begroting 2026	Begroting 2027
	€	€	€	€	€
Financieringskosten					
Overige rentebaten	0	-150	0	-150	-150
Totaal	**0**	**-150**	**0**	**-150**	**-150**
Saldo inkomsten - uitgaven	**16.463**	**-6.735**	**27.774**	**-6.191**	**-4.686**
Mutatie reserves/fondsen					
Fonds inrichting					
Fonds keuken	1.500		1.500		
Fonds evangelisatie	175		175		
Uitgaven legaat tbv vervanging personeel					
Uitgaven vervangingsreserve	619		619		
Uitgaven tlv fonds keuken					
Exploitatiesaldo	**18.757**	**-6.735**	**30.068**	**-6.191**	**-4.686**