

# Meet ↔ Inn

*inloopcentrum*

## ***Barmhartigheid***

*“Gelukkig de barmhartigen,  
want zij zullen barmhartigheid ondervinden.”*

(Mattheus 5:7)

A 3D illustration of two orange, rounded figures holding hands. One figure is standing on a path that leads up a hill, while the other is sitting on the ground. The scene is rendered in a soft, warm orange color palette.

**Jaarplan en begroting  
2025**

## Inleiding

Voor u ligt het Jaarplan 2025 voor ons inloopcentrum.

“Meet-Inn biedt een gastvrij (t)huis waar vanuit een christelijke beweging met de medemens ruimte wordt geboden voor gelijkwaardig en respectvol contact.” Dit is een zin uit de statuten van Meet-Inn.

Barmhartigheid is ons thema voor 2025 van waaruit we willen werken. Het gaat hierbij over die beweging. Het gaat over innerlijk bewogen zijn, in je hart geraakt worden. De ander in de ogen kijken en dan in de eerste plaats een medemens zien. Iemand zoals jij en ik. Van daaruit kom je in beweging en doe je wat je kunt voor de ander. In de christelijke traditie zijn de zeven (lichamelijke) werken van barmhartigheid vaak wel bekend: de hongerigen voeden, de dorstigen laven, de naakten kleden, de vreemdelingen herbergen, de zieken verzorgen, de gevangenen bezoeken en de doden begraven. Een aantal jaren terug heeft de paus daar nog een achtste werk van barmhartigheid aan toegevoegd: de zorg voor de schepping, ons gemeenschappelijk huis. Minder bekend zijn de zeven geestelijke werken van barmhartigheid: de bedroefden troosten, de onwetenden onderrichten, de zondaars vermanen, in moeilijkheden goede raad geven, lastige mensen geduldig verdragen, aangedane beledigingen vergeven en bidden voor elkaar.

Dit thema daagt ons uit om ons te laten raken door de nood in de Edese samenleving en op te staan. Om de mensen die bij Meet-Inn komen (van bestuursleden tot gasten) werkelijk te ontmoeten en compassie met elkaar te hebben. Daarin voelen we ons verbonden met en gesteund door de kerken/diaconieën die Meet-Inn dragen.

*“Kom, als je honger hebt of dorst.  
Hier kun je eten, deel met ons.  
Kom met je tranen en je pijn.  
Hier is het goed, hier mag je zijn.  
Met open armen word je ontvangen.”*  
(Schrijvers voor Gerechtigheid)

-.-.-

Om financieel weer gezonder te worden en ook in 2025 al onze activiteiten te kunnen uitvoeren, zullen we in 2025 extra aandacht besteden aan het verhogen van de bijdragen. Dit omvat het streven van uitbreiding van het aantal maatschappelijk betrokken ondernemers en bijdragen van de kerken. Maar ook de in 2024 gestarte Club van 100 willen we verder gestalte geven. Tevens onderzoeken we momenteel de mogelijkheden om in 2025 de samenwerking met jongerenorganisaties (bijvoorbeeld Youth for Christ) en Stichting Streetpastor (uitbreiding dagopvang van thuis- en daklozen) te intensiveren. De voor onze exploitatie mogelijke financiële gevolgen hiervan zijn, bij het schrijven van dit jaarplan, dusdanig onzeker dat er in de opstelling van de begroting voor 2025 geen rekening mee is gehouden.

Dit Jaarplan 2025 zal gedurende het komende kalenderjaar dienen om onderling steeds af te stemmen of de activiteiten voldoen aan de voor 2025 gestelde beleidskaders.

Namens bestuur en coördinatoren

John Brunekreeft, voorzitter

8 augustus 2024

## Jaarplan 2025

Gasten		
<p><b>Uitgangspunten:</b>  <b>Ontmoeting, ontspanning en ondersteuning</b> staan centraal voor de gasten van Meet-Inn. Meet-Inn wil een plek zijn waar mensen zich welkom voelen. Een plek waar je mensen ontmoet, als je anders alleen thuis zit. Of als het thuis niet zo warm en huiselijk is. Een plek waar je kunt ontspannen en op adem komen, waar je even je sores vergeet en waar je je veilig voelt. En een plek waar je gesteund wordt, door een luisterend oor, een hand op je schouder, een voedzame warme maaltijd of indien nodig de weg te wijzen naar de hulp die je nodig hebt.</p>		
Wat	Wanneer	Evaluatie/gewenste uitkomst
<b>Activiteiten</b>		
Samen eten	3-4 avonden per week	Er ontstaat verbondenheid door het samen eten. Bezoekers kennen elkaar en de vrijwilligers. Er is een gevoel van gemeenschap 'we horen bij elkaar'. Minimaal 12 gasten per maaltijd.
Open inloop	3 middagen en 3 avonden per week, 1x per twee weken op zaterdagavond	Minimaal 8 bezoekers per inloophmoment. Er heerst een ontspannen sfeer.
Taalcafé	Wekelijks op dinsdagavond	Minimaal 5 bezoekers. Er wordt geoefend met Nederlands praten.
Taalcursus (i.s.m. Taalhuis)	Wekelijks op woensdag- en/of donderdagmiddag	Bezoekers met een niet Nederlandse achtergrond ontwikkelen hun taalvaardigheid op hun eigen niveau. Minimaal 5 deelnemers die regelmatig komen.
Senioreninloop	1x per twee weken	Minimaal 8 bezoekers van 60 jaar of ouder. Er heerst rust en samenhang.
Zinvolcafé	1x per maand op maandagmiddag	Minimaal 5 bezoekers. Er worden gesprekken gevoerd over levensvragen, naar aanleiding van actuele gebeurtenissen, een bijbeltekst of een lied. Er is persoonlijke aandacht voor iedereen.
Handwerkcafé	Wekelijks op donderdagmiddag	Minimaal 5 deelnemers. De bezoekers ontmoeten elkaar tijdens een ontspannen activiteit.
Schildermiddag	Wekelijks op vrijdagmiddag	Minimaal 5 deelnemers. De bezoekers ontmoeten elkaar tijdens een ontspannen activiteit.
Hobbyavond met wisselende thema's	Wekelijks op woensdag	Minimaal 8 deelnemers. De gasten maken kennis met diverse ontspannen bezigheden van sport tot houtbewerking en van modelspoorbouw tot muziek.

Spelletjesavond en Bingo	Wekelijks op donderdag	Minimaal 8 deelnemers. Door middel van het spelen van gezelschapsspellen ervaren de bezoekers onderlinge verbinding.
Cursus koken met budget	12 bijeenkomsten verdeeld over het voor- en najaar	Minimaal 5 deelnemers. Deelnemers leren een gezonde maaltijd koken met een beperkt budget. Na afloop wordt er samen gegeten.
Jongerenavond (o.l.v. Youth for Christ)	Van oktober t/m maart op maandagavond	Goede samenwerkingsrelatie met YfC. Jongeren vinden bij Meet-Inn een warme plek waar ze elkaar kunnen ontmoeten, samen kunnen ontspannen en steun ervaren.
Multi culturele maaltijden voor jongeren (i.s.m Youth for Christ en CVVE)	1x per maand (of per twee weken) op vrijdagavond	Minimaal 10 jongeren met een niet-Nederlandse achtergrond nemen deel. Zij voelen zich gezien en gesteund.
Break-Inn (o.l.v. Streetpastor Max)	2x per week	Goede samenwerkingsrelatie met Stichting Streetpastor. Dak- en thuislozen vinden bij Meet-Inn een warme veilige plek en krijgen een warme maaltijd.
Uitje voor de gasten	Wanneer er een gift voor komt	Samenhorigheid door elkaar te ontmoeten buiten Meet-Inn en iets leuks met elkaar te doen.
Gratis fruit op de bar	Wekelijks vers aanbod	Gasten eten gezond, in plaats van een candybar of koek te nemen.
Activiteit op christelijke feestdagen (i.s.m. met kerken)	2e paasdag, 2e pinksterdag, 2e kerstdag	Groepen vrijwilligers uit kerken zetten zich in. Voor gasten is het lange weekend een stukje ingevuld. Samen vieren verbindt. Minimaal 10 bezoekers.

<b>Medewerkers</b>		
<p><b>Uitgangspunten:</b> Als bestuur en coördinatoren willen we zoveel mogelijk de zelfstandigheid van vrijwilligers stimuleren. Dit vraagt "leading from one step behind", op de achtergrond steunend en faciliterend aanwezig zijn. Persoonlijke aandacht en weten waar je aan toe bent is voor alle medewerkers, dus vrijwilligers, coördinatoren en bestuur, een belangrijke behoefte in hun werk voor Meet-Inn. Op die manier willen we ze <b>binden, boeien en bedanken</b>.</p>		
<b>Wat</b>	<b>Wanneer</b>	<b>Evaluatie/gewenste uitkomst</b>
Werven van nieuwe vrijwilligers (zoveel mogelijk door actieve vrijwilligers)	Bij collectezondagen in kerken	Na elke collecte enkele geïnteresseerden met wie we een kennismakingsgesprek kunnen voeren.
Kennismakingsgesprekken met vrijwilligers	Bij aanmelding nieuwe vrijwilliger	Er is wederzijds een indruk of vrijwilligerswerk bij Meet-Inn passend is.
Drie keer vrijblijvend meelopen van nieuwe vrijwilligers	Na positief kennismakingsgesprek met nieuwe vrijwilliger	Vrijwilliger kan uitproberen welke functie bij hem/haar past en wordt ingewerkt. Ook blijkt of er feeling is met de doelgroep en medevrijwilligers.
Evaluatiegesprek en vrijwilligersovereenkomst tekenen	Als de vrijwilliger verder gaat bij Meet-Inn	De juiste vrijwilliger op de juiste functie.
Voortgangsgesprekken met vrijwilligers en coördinatoren	Hele jaar. Met vrijwilligers door coördinatoren. Met coördinatoren door bestuurslid met HRM in portefeuille.	Zicht op hoe het met de medewerkers gaat, wat wel/niet goed gaat, persoonlijke aandacht.
Kerstattentie medewerkers	Laatste week voor Kerst	Medewerkers voelen zich gewaardeerd.
Bedankavond voor vrijwilligers	Rond de zomer	Vrijwilligers voelen zich in de watten gelegd, gezien en gewaardeerd. Er ontstaat meer verbondenheid tussen vrijwilligers onderling.
Exit-gesprekken met vrijwilligers	Na aankondig vertrek vrijwilliger	We nemen op een goede manier afscheid en leren van dingen die beter kunnen.
Kaartje/bloemetje/telefoontje bij lief en leed	Bij bijzondere persoonlijke situaties van medewerkers	Medewerkers ervaren betrokkenheid en voelen zich gezien en gekend.
Thema-avond voor vrijwilligers	Voorjaar	Vrijwilligers zijn geïnspireerd en toegerust voor hun taak bij Meet-Inn.
Nieuwsbrief voor vrijwilligers (Inntern)	1x per zes weken	Vrijwilligers worden geïnformeerd over praktische zaken en diverse wetenswaardigheden worden gedeeld (bijv. welkom en vertrek van vrijwilligers).

Teambuilding coördinatoren en dagelijks bestuur	Net voor de zomervakanties	In een ontspannen sfeer het seizoen samen afsluiten. Middels barbecue o.i.d.
Training van coördinatoren waar nodig. In ieder geval BHV.	Najaar 2025	De coördinatoren kunnen bij calamiteiten bij Meet-Inn handelen.
Werven van twee vertrouwenspersonen	Zo spoedig mogelijk	In het nieuwe Huishoudelijk Reglement van juli 2024 is opgenomen dat Meet-Inn twee vertrouwenspersonen heeft.

## Samenwerking organisaties en steunpilaren

### Uitgangspunten:

Meet-Inn is een fijne, waardevolle plek en daar willen we graag zoveel mogelijk mensen van laten mee genieten. Daarom zetten we in op het bereiken en verwelkomen van nieuwe bezoekers en groepen. Dat doen we door zichtbaar te zijn bij andere maatschappelijke organisaties die kunnen verwijzen naar Meet-Inn. **Samenwerking** met andere organisaties is ook belangrijk voor de inzet van eenmalige groepen vrijwilligers en van stagiaires.

**Steunpilaren** van Meet-Inn zijn kerken, maatschappelijk betrokken ondernemers en vrienden van Meet-Inn / de club van 100. We voelen ons gezien, gezegend en geraakt door deze betrokkenheid in geld, spullen, tijd en gebed.

Wat	Wanneer	Evaluatie/gewenste uitkomst
Samenwerking met Netwerk Dien je Stad, Stichting Present en studentenverenigingen	Doorlopend	Groepen vrijwilligers zetten zich in en organiseren extra activiteiten.
Samenwerking met Malkander	Doorlopend	Buurtbewoners raken bekend met Meet-Inn en Meet-Inn attendeert bezoekers op activiteiten in de buurt.
Samenwerking met jongerenwerkers van diverse organisaties (Youth for Christ, Malkander, LatenWeWelzijn, kerken)	Doorlopend	Jongeren weten Meet-Inn te vinden voor ontmoeting ontspanning en ondersteuning.
Samenwerking met Stichting Streetpastor voortzetten en zo mogelijk intensiveren	Doorlopend	Dak- en thuislozen vinden een veilige warme plek bij Meet-Inn; huidige opvang op 2 dagdelen voortzetten en zo mogelijk uitbreiden naar minimaal 5 dagen.
Deelname aan ENVO (Edes Netwerk Vrijwillige Ondersteuning)	1x per zes weken overleg	Krachten bundelen met andere vrijwilligersorganisaties en elkaar versterken. Ambassadeurs van ENVO verwijzen naar Meet-Inn.
Maatschappelijk Netwerk-bijeenkomsten bezoeken	2-3 keer per jaar	Minimaal 1 gesprek met voor Meet-Inn relevant/boeiend contact.
Participeren in netwerk dakloosheid Ede-Centrum	Indien relevant	Meet-Inn is bekend bij de andere organisaties die deelnemen. Meet-Inn heeft feeling met wat er speelt in de omgeving en kan daar eventueel op in spelen.
Samenwerken met BIO – projectgroep (Bospoort Inloop en Ontmoeting)	1x per kwartaal	Afstemmen activiteiten en samenwerken (PR, burendag, etc)
Samenwerking met Taalhuis	Doorlopend	Vrijwilligers die taal cursus en taalcafé organiseren krijgen inhoudelijke training.
Samenwerking met ambulante begeleiders en andere zorg-/hulpverleners van bijvoorbeeld Eleos, Iriszorg,	Doorlopend	Er worden mensen doorverwezen naar Meet-Inn. Indien nodig, en hiervoor toestemming is, kunnen

Haekworks, Opella, Stimenz, Zorg op maat, Careander.		zorgwekkende signalen gedeeld worden.
Samenwerking met Diaconaal Platform Ede, HipHelpt en Schuldhulpmaatje	Doorlopend	We verwijzen door bij signalen van armoede (bijvoorbeeld mensen die hun maaltijdkaart niet kunnen betalen).
Samenwerking met scholen voor voorgezet onderwijs in de omgeving	Doorlopend	Jongeren maken kennis met Meet-Inn door hun maatschappelijke stage hier te doen. Vrijwilligers hebben extra hulp en gasten krijgen extra aandacht.
Samenwerking met beroepsopleidingen en hoger onderwijs (Dulon, CHE, HAN)	Doorlopend	Studenten lopen stage bij Meet-Inn en ondersteunen coördinatoren en vrijwilligers.
Onderhouden en intensiveren van de contacten met de betrokken kerken en ingangen vinden bij Edese kerken die nog niet betrokken zijn bij Meet-Inn.	Doorlopend	Voldoende financiële inkomsten, naamsbekendheid, werven van vrijwilligers.
Werven van meer Maatschappelijk Betrokken Ondernemers (MBO's)	Doorlopend	Vergroten van het (financiële) draagvlak. Minimaal 5 nieuwe MBO's erbij.
Werven leden Club van 100 (particuliere donateurs).	Juni en december	(Financiële) betrokkenheid van Edenaren bij Meet-Inn. Een stabiele inkomstenbron en meer bekendheid van de Club van 100 bij de kerken.
Bijeenkomst voor kerken en MBO's.	Najaar	De verbinding tussen onze 'steunpilaren' en Meet-Inn wordt versterkt.



PR		
Wat	Wanneer	Evaluatie/gewenste uitkomst
Werven van PR-coördinator of bestuurslid met PR-taken	Zo spoedig mogelijk!	De behoefte is groot om meer expertise in huis te halen om Meet-Inn blijvend op de kaart te blijven zetten.
Burendag activiteit	In september	Geslaagd als er buurtbewoners op af komen en er onderling contact wordt gelegd.
Inzet van ontmoetingskarretje	Bijvoorbeeld: bij activiteiten in de buurt, bij de paaspraise op het marktplein, in de week tegen eenzaamheid, rond kerst en oud&nieuw, op speciale Edese markten, bij gemeentedagen of collectes in kerken	De bekendheid van Meet-Inn is vergroot. De drempel om langs te komen als gast of vrijwilliger is verlaagd.
"Collectepakket" voor kerken blijven vernieuwen (promotiefilmpje, powerpoint presentatie, flyers, nieuwsbrieven, vrijwilligersvacatures, machtigingskaarten, tekstje kerkblad, etc.)	2x per jaar en na elk gebruik	Vrijwilligers worden voorzien van voldoende, gevarieerd en actueel PR-materiaal als zij in hun kerk iets vertellen over Meet-Inn en nieuwe vrijwilligers werven.
Nieuwsbrief voor externe contacten (donateurs, mbo's en andere betrokkenen)	In april en in oktober	Vergroten betrokkenheid van mensen en organisaties om Meet-Inn heen.
Donateursbrief	In juni en december	Extra inkomsten voor Meet-Inn.
Publiciteit in Ede Stad en/of De Gelderlander	2x per jaar	Meer bekendheid, werven van nieuwe bezoekers en vrijwilligers.

## Begroting 2025

	Begroting 2023	Werkelijk 2023	Begroting 2024	Begroting 2025
	€	€	€	€
Baten ontmoetingsactiviteiten	10.100	12.845	11.750	14.500
Bijdragen t.b.v. exploitatie	106.000	96.500	111.000	130.250
<b>Totaal baten (a)</b>	<b>116.100</b>	<b>109.345</b>	<b>122.750</b>	<b>144.750</b>
Inkopen ontmoetingsactiviteiten	7.000	9.325	8.000	10.000
Kosten ontmoetingsactiviteiten	1.000	2.589	1.000	2.500
Personeelskosten	72.250	68.384	76.250	89.550
Vrijwilligerskosten	3.850	5.773	5.750	7.350
Huisvestingskosten	25.925	29.566	27.250	31.435
Bedrijfskosten	2.250	2.317	2.250	3.300
Kantoorkosten	2.300	3.327	2.500	3.250
Publiciteitskosten	4.400	2.148	3.300	3.250
Algemene kosten	500	3.912	500	1.000
Financieringskosten	-100	-17	-50	-150
<b>Totaal lasten (b)</b>	<b>119.375</b>	<b>127.324</b>	<b>126.750</b>	<b>151.485</b>
<b>Saldo Baten - Lasten (a - b)</b>	<b>-3.275</b>	<b>-17.979</b>	<b>-4.000</b>	<b>-6.735</b>
<b>Mutatie reserves/fondsen</b>				
Fonds inrichting		0		
Fonds keuken		0		
Fonds evangelisatie		0		
Uitgaven tlv fonds legaat		243		
Uitgaven tlv fonds keuken		1.516		
<b>Exploitatiesaldo</b>	<b>-3.275</b>	<b>-16.220</b>	<b>-4.000</b>	<b>-6.735</b>

**Toelichting op de begroting 2025**

	Begroting 2023	Werkelijk 2023	Begroting 2024	Begroting 2025
	€	€	€	€
<b>Baten ontmoetingsactiviteiten</b>				
Maaltijden	9.000	10.196	10.000	11.000
Bar	500	2.130	1.000	3.000
Opbrengst activiteiten	600	519	750	500
<b>Totaal</b>	<b>10.100</b>	<b>12.845</b>	<b>11.750</b>	<b>14.500</b>
<b>Bijdragen</b>				
Bijdragen vrienden	15.000	18.722	17.500	27.500
Bijdragen kerken	43.000	39.720	44.000	45.000
Bijdragen fondsen	14.000	5.443	10.000	6.250
Subsidie gemeente Ede	20.500	21.726	25.000	37.500
Bijdragen MBO's	7.500	5.700	7.500	8.000
Gebruikersvergoedingen	6.000	5.189	7.000	6.000
<b>Totaal</b>	<b>106.000</b>	<b>96.500</b>	<b>111.000</b>	<b>130.250</b>
<b>Inkopen ontmoetingsactiviteiten</b>				
Maaltijden/bar	7.000	9.325	8.000	10.000
<b>Totaal</b>	<b>7.000</b>	<b>9.325</b>	<b>8.000</b>	<b>10.000</b>
<b>Kosten ontmoetingsactiviteiten</b>				
Kosten activiteiten	1.000	2.589	1.000	2.500
<b>Totaal</b>	<b>1.000</b>	<b>2.589</b>	<b>1.000</b>	<b>2.500</b>
<b>Personeelskosten</b>				
Salarissen	53.500	51.633	58.000	69.000
Ziekengelduitkering		0		0
Sociale lasten	10.000	9.330	10.000	12.300
Pensioenpremie	5.500	3.820	5.000	5.000
Kosten ziekwetmaatplan/arbo	2.500	2.501	2.500	2.500
Cursussen	500	0	500	250
Overige personeelskosten	250	1.100	250	500
<b>Totaal</b>	<b>72.250</b>	<b>68.384</b>	<b>76.250</b>	<b>89.550</b>

	Begroting 2023	Werkelijk 2022	Begroting 2024	Begroting 2024
	€	€	€	€
<b>Kosten vrijwilligers</b>				
Maaltijden	1.000	3.800	2.500	4.000
Consumpties	500	1.000	750	1.000
Attenties e.d.	1.350	632	1.500	1.250
Vrijwilligersavond	500	341	500	750
Training en toerusting	500	0	500	350
<b>Totaal</b>	<b>3.850</b>	<b>5.773</b>	<b>5.750</b>	<b>7.350</b>
<b>Huisvestingskosten</b>				
Huur	19.500	20.040	21.000	21.735
Onderhoud onroerend goed	750	498	750	650
Belastingen onroerend goed	475	304	500	300
Energiekosten	3.200	5.819	2.500	5.000
Schoonmaakkosten	1.500	2.686	2.000	3.500
Overige huisvestingskosten	500	219	500	250
<b>Totaal</b>	<b>25.925</b>	<b>29.566</b>	<b>27.250</b>	<b>31.435</b>
<b>Bedrijfskosten</b>				
Onderhoud inventaris	1.500	1.595	1.500	2.500
Assuranties	750	722	750	800
<b>Totaal</b>	<b>2.250</b>	<b>2.317</b>	<b>2.250</b>	<b>3.300</b>
<b>Kantoorkosten</b>				
Contributies / abonnementen	1.000	1.538	1.000	1.500
Kantoorbenodigdheden / drukwerk	100	744	300	500
Telefoon en internet	700	836	700	750
Porti	500	209	500	500
<b>Totaal</b>	<b>2.300</b>	<b>3.327</b>	<b>2.500</b>	<b>3.250</b>
<b>Publiciteitskosten</b>				
Representatiekosten	500	0	100	100
PR	3.000	2.148	3.000	3.000
Kosten website en PR jubileum	700	0	0	100
Overige publiciteitskosten	200	0	200	50
<b>Totaal</b>	<b>4.400</b>	<b>2.148</b>	<b>3.300</b>	<b>3.250</b>
<b>Algemene kosten</b>				
Bankkosten	400	380	400	500
Advieskosten		3.023		0
Overige algemene kosten	100	509	100	500
<b>Totaal</b>	<b>500</b>	<b>3.912</b>	<b>500</b>	<b>1.000</b>

	Begroting 2023	Werkelijk 2022	Begroting 2024	Begroting 2024
	€	€	€	€
<b>Financieringskosten</b>				
Overige rentebaten	-100	-17	-50	-150
<b>Totaal</b>	<b>-100</b>	<b>-17</b>	<b>-50</b>	<b>-150</b>
<b>Saldo inkomsten - uitgaven</b>	<b>-3.275</b>	<b>-17.979</b>	<b>-4.000</b>	<b>-6.735</b>
<b>Mutatie reserves/fondsen</b>				
Fonds inrichting				
Fonds keuken				
Fonds evangelisatie				
Uitgaven legaat tbv vervanging personeel		1.316		
Uitgaven vervangingsreserve		243		
Uitgaven tlv fonds keuken		1.516		
<b>Exploitatiesaldo</b>	<b>-3.275</b>	<b>-14.904</b>	<b>-4.000</b>	<b>-6.735</b>